





**9001-23-1101 - RECONSTRUCTION DU PONT
P-19960 (P-14366) ET RÉAMÉNAGEMENT DE**

L'ÉCHANGEUR DARCHE

(SHERBROOKE)

UNIR POUR FAIRE MIEUX



Conférencier N.1

**Olivier
Néron, ing.**



Vice-Président
opérations



Conférencier N.2

**Frédéric
Chouinard,
ing., M. Ing.**



Vice-Président
exécutif





98%

Complété en 15 mois

57 450 000 \$

Valeur du projet

73

Phasages et séquences
différentes



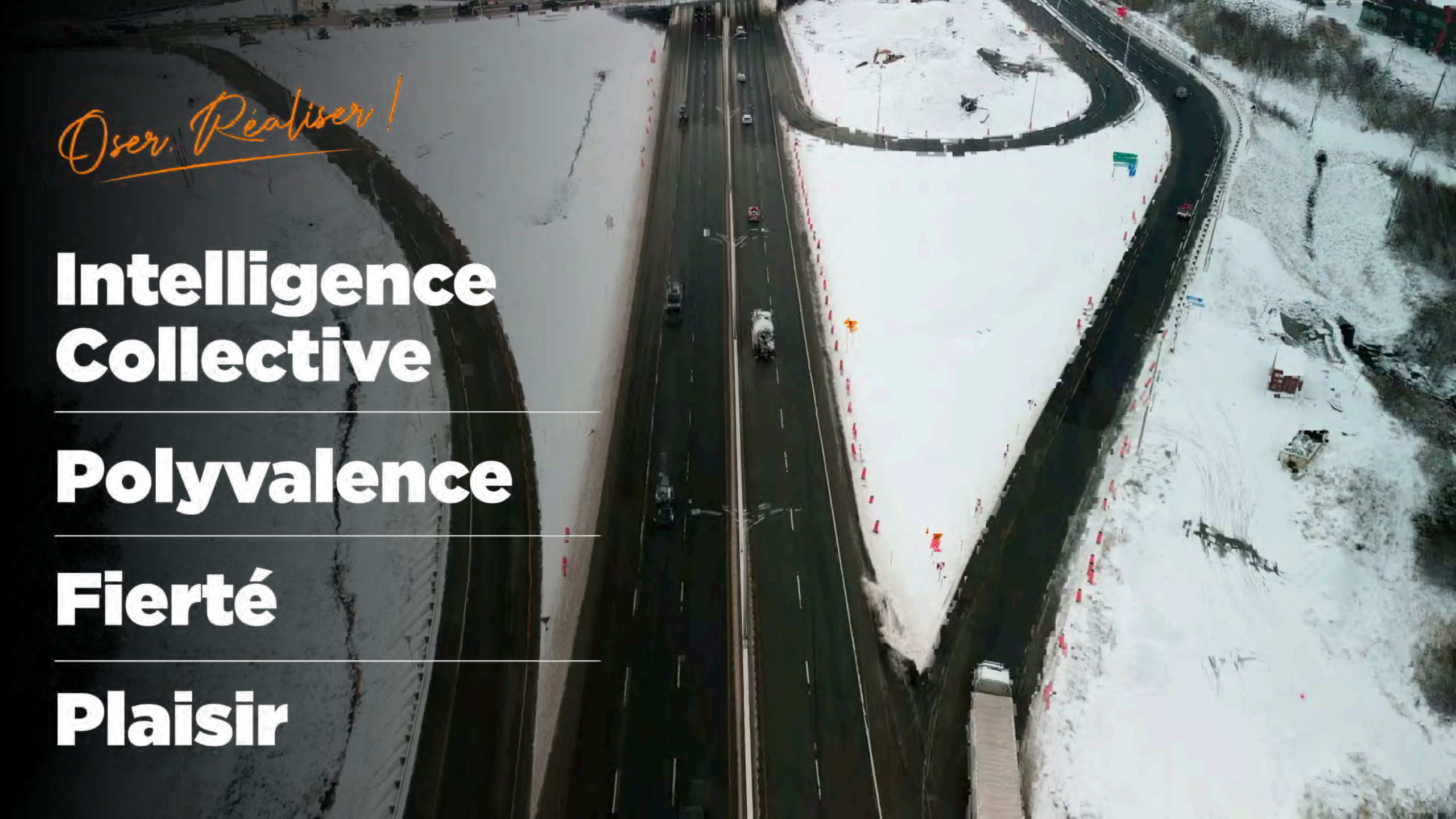
**GROUPE
LAPALME**



**CONSTRUCTION
LONGER**

L'ÉCHANGEUR DARCHE UN PROJET D'EXCEPTION





Oser. Réaliser !

**Intelligence
Collective**

Polyvalence

Fierté

Plaisir

REPENSER LE DEVIS ET LES PLANS DE L'APPEL D'OFFRE



COENTREPRISE SINTRA BSL ÉCHANGEUR DARCHÉ

79 417 000 \$

CONSORTIUM GL-CL 112/410

57 450 000 \$

38.24 %

**POURQUOI
C'ÉTAIT UN DÉFI?**





Échéancier et planification

Optimiser les ressources et besoin en matériel
dans l'étape de planification

S'assurer d'un contrôle rigoureux malgré un
avancement accéléré du chantier

Minimiser les risques tout en intégrant des
solutions novatrices





Contraintes techniques

Ponceau de grande envergure nécessitant une séquence exemplaire

Adaptation aux conditions du sol et aux contraintes environnementales

Sécurité des travailleurs et du public





Enjeux de circulation

72 000 véhicules par jour passant par l'axe de l'Échangeur

4 voies à maintenir sur autoroute et les 8 mouvements dans les bretelles en tout temps

Durées et nombres d'entraves très limitées





11 SEPTEMBRE 2023



18 OCTOBRE 2023



26 OCTOBRE 2023



6 NOVEMBRE 2023

ÉCHÉANCIER RIGOUREUX

POURQUOI L'APPROCHE COLLABORATIVE ÉTAIT ESSENTIELLE?





**Impossible
de ne pas
réussir!**

L'adhésion au projet par tous
les acteurs impliqués.

LES FACTEURS CLÉS DE LA COLLABORATION





Communication ouverte et transparente

Démocratiser le projet à l'ensemble des partenaires

Mettre en place de rencontres stratégiques liées au phasage

Planifier quotidiennement les opérations avec concision et efficacité



Moins d'intervenants et optimisation des rôles

Compter sur des leaders inspirants

Établir des rôles clairs et assurer la responsabilité de tous sur le projet

Générer un sentiment de mobilisation de toutes les personnes impliquées





Adaptabilité à l'environnement

Prévoir une stratégie pouvant s'adapter aux aléas météorologiques; chaque jour est important

Assurer la compréhension en continu et répondre à l'ensemble des besoins des personnes impliquées sur le projet



**UN *MINDSET* QUI
RASSEMBLE!**



Une gestion plus horizontale et participative

Favoriser l'écoute active et la
prise d'initiative

Développer un climat de travail qui renforce la
motivation et la performance





Agilité et flexibilité

Défis surmontés grâce à l'intelligence collective

Reconnaissance du travail de terrain et de l'expertise de chacun

Une réussite qui démontre que l'union fait la force



REGARDONS CE QU'EN DISENT NOS PARTENAIRES



**Ce que nous
retenons de
ce projet**

